



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقويم العلمي  
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي  
قسم الاعتماد

# نظرية المنظمة

2024

## المقدمة:

السلوك التنظيمي هو مجال فرعي من مجالات العلوم الإنسانية والتي يتم فيه دراسة شخصية الفرد ودوافعه للقيام بسلوك معين، بهدف تنظيم هذه الانفعالات وربطها بأهداف أخرى قابلة للتحقيق، سواء على مستوى الفرد الواحد أو المجموعات.

## مفاهيم ومصطلحات:

**وصف السلوك الأكاديمي:** التعرف على مسببات السلوك، التنبؤ بالسلوك بناء على معرفة مسببات السلوك .  
و التحكم والسيطرة على السلوك من خلال التأثير على المسببات .

**وصف المقرر:** السلوك على أنه النشاط الذي يصدر عن الكائن الحي، نتيجة لتفاعله مع ظروف بيئية معينة لمحاولة تعديلها وتغييرها. وما النشاط الذي يصدر عن الكائن الحي إلا مجموعة من الاستجابات التي يقوم بها، للرد على مثيرات ومنبهات معينة.

**رؤية البرنامج:** تعتبر دراسة السلوك التنظيمي ضرورية للمديرين والقادة، لأنها توفر رؤى حول كيفية إدارة وقيادة الفرق بشكل فعال، وتحسين أداء الموظفين، وخلق ثقافة تنظيمية إيجابية.

**رسالة البرنامج:** تساعد دراسة السلوك التنظيمي المديرين على إدارة الأشخاص بشكل فعال داخل المنظمة، مما يساعدهم على تحفيز الموظفين نحو إنتاجية أفضل، لأن السلوك التنظيمي يُمكن المدير من فهم وتحليل طبيعة وسلوك الموظفين.

**اهداف البرنامج:** اكتشاف الأهداف الرئيسية للسلوك التنظيمي، بدءًا من الرضا الوظيفي وحتى تنمية المهارات القيادية. تعزيز الإنتاجية والنجاح اليوم

**هيكلية المنهج:** يُعتبر دراسة السلوك الإنساني من الدراسات المهمة والمفيدة للأفراد والمجتمع ككل، وتؤدي إلى فهم أفضل للعالم من حولنا، كما تُعزز الرفاهية الإيجابية للأفراد بشكل عام، وتمّ ملاحظة أنّ تحليل السلوك وفهمه يُقدم العديد من الفوائد في عدة مجالات أهمها ما يأتي: علاج المصابين باضطراب طيف التوحد

مخرجات التعلم: المعرفة والفهم على دور العوامل الإنسانية في نجاح المنظمات يتعرف الطالب على النظريات والمفاهيم الأساسية التي تفسر السلوك التنظيمي تعليم الطالب كيفية تطوير السلوك والاتجاهات النفسية لدى الأفراد داخل المنظمات

استراتيجيات التعليم والتعلم: يُعتبر علم السلوك كتخصص عام فرعاً لعلم الأحياء، على الرغم من أن النظريات في علم النفس طُورت استناداً إلى الأفكار من علم الأخلاق (علم الأحياء الاجتماعي، علم النفس التطوري، نظرية التعلق، النظريات حول المسلمات البشرية مثل الاختلافات بين الجنسين وتجنب سفاح المحارم والحداد والتسلسل الهرمي والسعي للحياة).

### نموذج وصف البرنامج الأكاديمي

اسم الجامعة: جامعة . كلية الكوت الجامعة.....

الكلية/ المعهد: كلية الكوت الجامعة .....

القسم العلمي: قسم .. ادارة الاعمال.....

اسم البرنامج الأكاديمي او المهني: بكالوريوس .ادارة الاعمال.....

اسم الشهادة النهائية: بكالوريوس في .. ادارة الاعمال.....

النظام الدراسي: كورسات

تاريخ اعداد الوصف: 2024-1-27

تاريخ ملء الملف: 2024-1-27

التوقيع :  
اسم المعاون العلمي:  
التاريخ :

التوقيع :  
اسم رئيس القسم:  
التاريخ :

دقق الملف من قبل  
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي  
اسم مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي:  
التاريخ  
التوقيع

### مصادقة السيد العميد

#### 1. رؤية البرنامج

تذكر رؤية البرنامج كما هو مذكور في نشرة الجامعة وموقعها الإلكتروني.

#### 2. رسالة البرنامج

تذكر رسالة البرنامج كما هو مذكور في نشرة الجامعة وموقعها الإلكتروني.

#### 3. اهداف البرنامج

عبارات عامة تصف ما ينوي البرنامج او المؤسسة تحقيقه .

#### 4. الاعتماد البرامجي

هل البرنامج حاصل على الاعتماد البرامجي ؟ ومن اي جهة ؟

#### 5. المؤثرات الخارجية الأخرى

هل هناك جهة راعية للبرنامج ؟

#### 6. هيكلية البرنامج

ملاحظات *	النسبة المئوية	وحدة دراسية	عدد المقررات	هيكل البرنامج
				متطلبات المؤسسة
				متطلبات الكلية
				متطلبات القسم
				التدريب الصيفي
				أخرى

\* ممكن ان تتضمن الملاحظات فيما اذا كان المقرر أساسي او اختياري .

## نموذج وصف المقرر

1. اسم المقرر زياد محمد حسين – نظرية المنظمة					
2. رمز المقرر					
3. الفصل / السنة 2023-2024 نظام كورسات					
4. تاريخ إعداد هذا الوصف 2023/9/17					
5. أشكال الحضور المتاحة حضوري					
6. عدد الساعات الدراسية (الكلي)/ عدد الوحدات (الكلي)					
		3		45	
7. اسم مسؤول المقرر الدراسي ( إذا اكثر من اسم يذكر )					
الاسم: زياد محمد حسين					
الاسم: حازم عبد علي					
الأيمل : zead.Al.sadoon@kutcollege.edu.iq					
8. اهداف المقرر					
اهداف المادة الدراسية			<ul style="list-style-type: none"> <li>• محاضرات بشكل حضوري فعال</li> <li>• اختبارات يومية ومشاركات الطلبة</li> <li>• نقاشات و أسئلة وأجوبة</li> </ul>		
9. استراتيجيات التعلم والتعليم					
الاستراتيجية			<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعطاء الطالب تحضير مسبق</li> <li>• التفاعل داخل القاعة الدراسية</li> <li>• المشاركة</li> </ul>		
10 . بنية المقرر					
الاسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة او الموضوع	طريقة التعلم	طريقة التقييم
الاول	3		مفهوم المنظمة خصائصها عناصرها	محاضرة	نقاش وأسئلة واجوبة واختبار

الاسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة او الموضوع	طريقة التعلم	طريقة التقييم
الثاني	3			محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الثالث	3		نظرية المنظمة ومصادر تطورها	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الرابع	3		تطور الفكر التنظيمي	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الخامس	3		علاقة المنظمة مع البيئة	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
السادس	3		المنظمة في بيئة الاعمال	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
السابع	3		نمو ودورة حياة المنظمة	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الثامن	3			محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
التاسع	3		اشكال الهياكل التنظيمية	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
العاشر	3		التغيير التنظيمي	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الحادي عشر	3		صحة المنظمة وبناء المنظمة المتعلمة	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الثاني عشر	3		نجاح المنظمة وفشلها	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الثالث عشر	3		قياس فعالية المنظمة	محاضرة	نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الرابع عشر	3			محاضرة	= نقاش سؤال وجواب+ اختبار
الخامس عشر	3		مراجعة الامتحان	محاضرة	اختبار

#### 10. تقييم المقرر

توزيع الدرجة من 100 على وفق المهام المكلف بها الطالب مثل التحضير اليومي والامتحانات اليومية والشفوية والشهرية والتحريرية والتقارير .... الخ

#### 11. مصادر التعلم والتدريس

الكتب المقررة المطلوبة ( المنهجية أن وجدت ) نظرية المنظمة

المراجع الرئيسية ( المصادر )	الاستاذ الدكتور خليل محمد حسن /الاستاذ خضير كاظم حمود
الكتب والمراجع الساندة التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير.... )	مواقع التواصل –المجلات الرصينة – الكتب الرصينة
المراجع الإلكترونية ، مواقع الانترنت	نعم متوفر