

الدليل الإرشادي لملف تقييم أداء للتدريسيين لتوزيع الدرجات على المحاور الرئيسية والمؤشرات الفرعية ٢٠٢٣/٢٠٢٤

البيانات الرئيسية: تملأ المعلومات من قبل المنتسب  
 وتشمل به جميع استمارات تقييم أداء التدريسيين أصحاب الألقاب العلمية العاملين في المؤسسات والدوائر التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

محور جودة التدريس والتعليم يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات ( ١ ، ٣ ، ٤ ، ٥ )

ت	الفقرات	التوصيف
١	المقررات التي قام بتدريسها	تمنح ( ١٠ ) درجات لكل مقرر دراسي (اولية او عليا) (نظري او عملي). (تمنح ١٠ درجات لكل مقرر سنوي) ، وتمنح (٥ درجات لكل مقرر فصلي) وتمنح (٢٠) درجة لكل مقرر دراسي سنوي و(١٠ درجات لكل مقرر فصلي للتدريسي الإداري والمتفرغين جزئياً لأغراض الدراسة . يعتمد كل (٢) نشاط (رياضي ، فني، كشفي، ثقافي ) مادة دراسية واحدة لتدريسي النشاطات الطلابية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة وإثارة دافعيتهم	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسه التدريسي ولكل مقرراته الدراسية ( وفق استمارة الاستبيان المرفقة). ويتم احتساب الدرجات وفق الآتي: (٢٠) درجات (نسبة ٨٠٪ فأكثر) (١٦) درجة (نسبة ٧٠-٧٩ ٪) (١٢) درجات (نسبة ٦٠-٦٩ ٪) (٨) درجات (نسبة ٥٠-٥٩ ٪) (٤) درجات لما دون ذلك. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة
٣	التعليم المدمج	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الأمثلة التوضيحية والتطبيقية لأثر المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح أو عرض أفلام علمية متخصصة أو أي وسيلة أخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الإلكتروني للكلية أو القنوات التعليمية للكلية أو للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن ٥ محاضرات أو فعاليات ) - يستخدم المنصات الإلكترونية للتواصل مع الطلبة مثل (Edmodo, Moodle, Google Classroom) - يستخدم الأنشطة اللاصفية بالاستعانة بالتعليم الإلكتروني الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة
٤	الأساليب المتبعة في تقييم الطلبة	تمنح (٥) درجات لكل فقرة - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم أداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقارير إلكترونية، أنشطة إلكترونية أو غيرها) - يقوم بتقييم الطلبة بشكل دوري ومستمر وشامل طوال العام الدراسي ويعلن نتائج التقييم للطلبة في الوقت المناسب - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول أدائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة

٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	<p>تمنح (٥) درجات لكل فقرة</p> <p>- يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي متضمنة للخطة الدراسية للمقرر</p> <p>- يعرض مفردات المقرر ويوزع الأنشطة والواجبات على الطلبة</p> <p>- يقدم مقترحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً .</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة</p>
---	----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### محور النشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فقرات المحور جميعها

ت	الفقرات	التوصيف
1	البحوث العلمية المنشورة	<p>أولاً/ البحوث المنشورة ضمن المستويات العالمية على ان لاتكون مسئلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٤) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (٩) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٣) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p>

- تمنح (٦) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٦٠٪)
- تمنح (٤) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٤٠٪)
- تمنح (٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة ونسبة ٢٠٪)

ثانيا/ البحوث المستقلة

- تمنح (١٠) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤
  - تمنح (٨) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢
  - تمنح (٦) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢
  - تمنح (٤) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات اعلاه
- وتخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات
- ثالثا/ البحوث المنشورة في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية) توزع الدرجات كالآتي (١٠ درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و ٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)

الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة وفقا للملاحظات الآتية:

- ملاحظة ١: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستقلة والمنشورة ضمن المستوعبات وفقا للملاحظة رقم ٢ في الدليل الارشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه
- ملاحظة ٢: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة ١٠٠٪ بشرط حصوله على درجة ٣٠ من الفقرة

- تمنح (١٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول)
- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني)
- (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)
- تمنح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨ درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (٦ درجات للاشراف المنفرد و٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و (٤ درجات للاشراف المنفرد و٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و (٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠).
- تمنح (٥) درجة لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطرايح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ، الدرجة القصوى (١٠ درجات)
- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة أعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشتركة وغيرها من النشاطات الفنية.
- تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرّب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية أقصى درجة (١٠ درجات)
- الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة

الكتب  
والاشراف على الطلبة والتقويم  
العلمي

٢

<p>المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢٠) درجة للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٥) درجة للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٠) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ثقافي او حلقة نقاشية او ثقافية و دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور. (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات). - المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر علمي داخل العراق تمنح (٥) درجات للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر علمي داخل العراق تمنح (٥) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر علمي داخل العراق تمنح (٥) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ثقافية او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور ( على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات). الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>	<p>المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو ورش العمل أو الدورات التدريبية التابعة لوزارة التعليم العالي  (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)</p>	<p>٣</p>
<p>تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او تدقيق لغوي او علمي او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او حلقات ثقافية او نقاشية او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات الأخرى او مناقشات لرسائل واطاريج تابعة لاحدى المراكز البحثية في الوزارات الأخرى او تقديم الخدمات المختلفة لمنظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة</p>	<p>المشاركة في خدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى او المجتمع (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)</p>	<p>٤</p>
<p>تمنح (٨) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر، وتمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر ، وتمنح (٤) درجة للمشاركة كحضور في التعليم المستمر الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجات</p>	<p>المشاركة في التعليم المستمر (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)</p>	<p>٥</p>
<p>تمنح (٥) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة ( بغض النظر عن عدد الطلبة ) في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الانسانية والاجتماعية فضلا عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معلمي او مختبري او المتابعة السريرية. لطلبة الدراسات الاولية والعليا والزيارات والسفريات العلمية او غيرها لم تذكر (توثق وفق الاستمارة المرفقة في الدليل الارشادي) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة</p>	<p>المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها</p>	<p>٦</p>

**محور الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الأخرى: تملأ الفقرات (٢, ٣) من قبل رئيس القسم والفقرات (١, ٤, ٥) من قبل رئيس القسم بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة**

ت	الفقرات	التوصيف
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتكليفات الأخرى	<p>- تمنح (٣٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة . - تمنح (٥) درجات للمشارك في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنح (٣) درجات لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا ولا يحتسب الحضور فقط ضمن هذه الفقرة  ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسيين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسيين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم الدرجة القصوى للفقرة (٣٠) درجة</p>

٢	الالتزام الوظيفي	تمنح (٤) درجات لكل فقرة - الالتزام بالانظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم - يحرض على العمل بكفاءة ضمن المواعيد المحددة لانتهاء العمل المطلوب - يبادر لبذل جهود اضافية لتحقيق اهداف العمل - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٣	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يؤكد على الاحساس بالمسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة ويحرص على تنمية التفاعل الاجتماعي السليم لديهم - يؤكد على تنمية القيم والاعراف الجامعية لدى الطلبة - يساعد الطلبة على حرية التعبير وتوكيد الذات - يساعد الطلبة على خفض مستوى القلق لديهم وبخاصة في ايام الامتحانات - يسعى الى اكساب الطلبة مهارات التعامل مع المواقف الضاغطة الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة
٤	كتب الشكر والتقدير وتتمين الجهود او الشهادة التقديرية في عام التقييم .	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ١٠ درجات لكتاب تتمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تتمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٣ درجات لكتاب تتمين الجهود او الشهادة تقديرية الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٥	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين	تمنح (٥) درجة لكل عمل تطوعي داخل وزارة التعليم العالي في أي تشكيل من التشكيلات وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصيغ الابنية وتصلح الاجهزة وصيانتها والتبرع باجهزة متنوعة والكتب وعمل البوسترات التوعوية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة.....على ان توثق بامر اداري صادر من التشكيل او الجامعة الدرجة القصوى للفقرة (١٥) درجة

#### المحور الرابع : (درجات مضافة) مواطن القوة تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فأكثر) تمنح ٣ درجات

٣	مسؤول شعبه ووحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى التشكيل او الجامعة او الوزارة	٤
٣	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	٥
٤	المقوم الوطني	٦
٥	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٧
٥	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٨
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

#### المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملأ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الايخفاق	ت
	تخصم الدرجة بحسب الاتي	
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر
	تخصم (٥) درجات	الإنذار
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة

## ملاحظات هامة

### ملاحظة ١ :

- يتم فتح سجل في كل قسم علمي يتم فيه تدوين النشاطات الواردة في استمارة تقييم الاداء لكل تدريسي منذ بداية العام الدراسي تدرج فيه كافة النشاطات والوثائق المطلوبة ويتم الاستعانة بهذا السجل من قبل رئيس القسم عند اجراء عملية التقييم .
- في حالة استبدال عضو في اللجان باخر يتم احتساب الدرجة للذي انجز المهمة
- في حالة أي تكليف دائمى ( عام دراسي ) لعضو هيئة التدريس بمهام ما في القسم العلمي وقد تم استبداله باخر تحتسب الدرجة لمن كلف بتلك المهام لمدة تزيد عن ستة اشهر فعلية .
- التوقيع على التعهد الخطي المرفق الذي يؤكد صحة المعلومات والبيانات والوثائق التي تقدم من قبل المنتسب الخاضع للتقييم

### ملاحظة ٢ :

- اشارة الى كتاب مكتب وكيل الوزارة لشؤون البحث العلمي / وزارتنا ذي العدد (و.ب.ع/ ١٦٦ في ٢٠٢٣/٢/١٣) المعطوف على كتاب جهاز الاشراف والتقويم العلمي بالعدد(ج.م./٧٣٤ في ٢٠١٩/٣/٢٤) وقرار هيئة الرأي في اجتماعها الأول بتاريخ ٢٠٢٣/١/٢٨ تنسب اعلامكم الاتي:-
- الزام كافة التدريسيين بنشر بحث واحد على الأقل سنويا في مستوعبات سكوباس وكلافيت وعلى ان لا تكون مستلة من اطاريح الدراسات العليا وتكون مساهمة التدريسي بواقع ١٠٠٪ ويمكن جمعها من اكثر من بحث وحسب النسب التالية:

- الباحث الأول ١٠٠٪
- الباحث الثاني ٦٠٪
- الباحث الثالث ٤٠٪
- الباحث الرابع ٢٠٪

وتعتمد نفس النسب لتدريسيين المراكز البحثية على ان يتم نشر ثلاث بحوث على الأقل سنويا ضمن مستوعبات سكوباس وكلافيت ويشمل ذلك كافة التدريسيين بما في ذلك مساعدي رؤساء الجامعات والعمداء وكافة المكلفين بالمناصب الإدارية، وفي حال عدم استيفاء النسبة تكون درجة تقييم الأداء (٧٠٪) واعتبارا من العام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤

