

استماراة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية غير المكلفين بمهام إدارية او تدريسية  
للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

البيانات الرئيسية:

الدائرة: \_\_\_\_\_ القسم: \_\_\_\_\_ الشعبة: \_\_\_\_\_

| اللقب | اسم جد الاب | اسم الجد | اسم الاب | الاسم |
|-------|-------------|----------|----------|-------|
|       |             |          |          |       |

| اسم جد الام | اسم والد الام | اسم الام |
|-------------|---------------|----------|
|             |               |          |

| الصحيفة     | السجل       | رقم البطاقة الموحدة |
|-------------|-------------|---------------------|
|             |             |                     |
| يوم الإصدار | شهر الإصدار | سنة الإصدار         |
|             |             |                     |

| القسم |
|-------|
|       |

| اليوم منح الشهادة | شهر منح الشهادة | رقم و تاريخ الامر الوزاري او الجامعي | الشهادة      |
|-------------------|-----------------|--------------------------------------|--------------|
|                   |                 |                                      |              |
| القسم             | الكلية          | الجامعة                              | البلد المانح |
|                   |                 |                                      |              |

| الاختصاص الدقيق | الاختصاص العام |
|-----------------|----------------|
|                 |                |

| اللقب العلمي او العنوان الوظيفي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|---------------------------------|---------------|-------|-----|-------|
|                                 |               |       |     |       |

| الحالـة (مستمر، متـقاعد ، متوفـي ، ....الخ) | البريد الالكتروني | رقم المـوبـايل |
|---------------------------------------------|-------------------|----------------|
|                                             |                   |                |

**المحور الاول : الأداء الوظيفي ٦٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حسراً مع التوثيق**

| الدرجة<br>المعطاة | ضعف<br>٢ | متوسط<br>٤ | جيد<br>٦ | جيد جداً<br>٨ | ممتاز<br>١٠ | الدرجة<br>القصوى | الفترات                                                            | ت  |
|-------------------|----------|------------|----------|---------------|-------------|------------------|--------------------------------------------------------------------|----|
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | المعرفة بنظم العمل واجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.               | ١  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | الالتزام بالدؤام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية .           | ٢  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.                                  | ٣  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .                                      | ٤  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .          | ٥  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | يؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسية .                               | ٦  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .                   | ٧  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.                 | ٨  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | يعلم على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية . | ٩  |
|                   |          |            |          |               |             | ١٠               | يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة .    | ١٠ |
| الدرجة<br>كتابة   |          |            |          |               |             | ١٠٠              | Mجموع درجات الأداء الوظيفي                                         |    |

**المحور الثاني : محور النشاط العلمي والبحثي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة على فترات المحاور جميعها (٢٠٪)**

| الدرجة<br>المعطاة | الوصف                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | الدرجة<br>القصوى | الفترات                 | ت |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|---|
|                   | <p>أولاً/ البحث المنشورة ضمن المستويات العالمية على ان لا تكون مستلة من رسائل او اطارات الدراسات العليا</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسکوپیا اقل من ٤ (الباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ٢ وسکوپیا اقل من ٤ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ٢ وسکوپیا اقل من ٤ (الباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ٢ وسکوپیا اقل من ٤ (الباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٨) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (٩) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٣) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسکوپیا اقل من ٢ (الباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسکوپیا اقل من ١ (الباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> | ٣٠               | البحوث العلمية المنشورة | ١ |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          |   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                          |   |
|    | <p>تمنح (٤) درجات للبحوث المستندة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلارفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكيپس اقل من ١ او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات أعلاه وتخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه إلى التدقير من قبل لجان الرصانة المشكّلة في التشكيلات</p> <p>ثالثاً/ البحوث المنشورة في المجالات غير خاضعة للتصنيفات أعلاه (العالمية او العربية او المحلية) يتوزع الدرجات كالتالي (١٠) درجة للباحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحث المشتركة، و٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحث المشتركة</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة وفقاً للملاحظات الآتية:</p> <p>ملاحظة ١ : تمنح درجات البحث العلمية غير المستندة والمنشورة ضمن المستويات وفقاً للملاحظة رقم ٢ في الدليل الإرشادي باعتماد النسب المنكورة أعلاه</p> <p>ملاحظة ٢ : تمنح درجة المحور كاملة اذا حق الترسيسي نسبة ١٠٠٪ بشرط حصوله على درجة ٣٠ من الفقرة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                          |   |
| ٢٠ | <p>- تمنح (١٠) درجات لكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (٥) درجات لكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط أعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٤-٦-٨) على التوالي (٨ درجات للإشراف المنفرد و٦ درجات للإشراف المشترك على طلبة الدكتوراه ) و (٦ درجات للإشراف المنفرد و٣ درجات للإشراف المشترك على طلبة الماجستير ) و (٤ درجات للإشراف المنفرد و٢ درجة للإشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي (٤) درجات للإشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠) )</p> <p>- تمنح ٣ درجات لكل تقويم خاص بالبحث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريين وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة للكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشتركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>- تمنح (٥) درجات لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة للكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p> | <p>الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي</p>                                                                                         | ٢ |
| ٢٠ | <p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٢٠) درجة للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق</p> <p>تمنح (١٥) درجة للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق</p> <p>تمنح (١) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق</p> <p>تمنح (١٠) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او ثقافي او حلقة نقاشية او ثقافية ودور تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور. (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات).</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر علمي داخل العراق</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر علمي داخل العراق</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر علمي داخل العراق</p> <p>تمنح (٥) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او حلقات نقاشية او ثقافية او دور تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات).</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>                                            | <p>المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو ورش العمل أو الدورات التدريبية</p> <p>( يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية )</p> | ٣ |
| ١٠ | <p>تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمات المستشفيات التعليمية او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات او منظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي او المجتمع</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>المشاركة في خدمة المؤسسات او الوزارات الأخرى او المجتمع</p> <p>( يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية )</p>                    | ٤ |
| ١٠ | <p>تمنح (٨) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر، وتمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر، وتمنح (٤) درجة للمشارك كحضور في الدورات الأخرى في التعليم المستمر الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>المشاركة في التعليم المستمر</p> <p>( يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية )</p>                                                | ٥ |
| ١٠ | <p>تمنح (٤) درجات لكل زيارة ميدانية للإشراف على الطلبة (بغض النظر عن عدد الطلبة) في مجال التطبيقات العملية في التخصصات الإنسانية والاجتماعية فضلاً عن التخصصات العلمية في مجالات الاختبارات او تحليل معملي او مختبري او متابعة السريرية. طلبة الدراسات الاولية والعليا او الزيارات والسفرات العلمية او غيرها لم تذكر</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>المشاركة في الزيارات الميدانية والحقولية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها</p>                                    | ٦ |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>مجموع درجات محور النشاطات العلمية</p>                                                                                                 |   |

**المحور الثالث /السمات الشخصية والنشاطات الأخرى (٢٠٪) يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً**

| الدرجة المعاطة | ضعف ٢        | متوسط ٤ | جيد ٦ | جيد جداً ٨ | ممتاز ١٠ | الدرجة القصوى | الفقرات                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ت |
|----------------|--------------|---------|-------|------------|----------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                |              |         |       |            |          | ١٠            | القدرة على الإبداع والتفكير السليم.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ١ |
|                |              |         |       |            |          | ١٠            | المبادرة والتكييف مع المتغيرات .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ٢ |
|                |              |         |       |            |          | ١٠            | الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ٣ |
|                |              |         |       |            |          | ١٠            | تقدير التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ٤ |
|                |              |         |       |            |          | ١٠            | العلاقات والعمل الجماعي ( المشاركة الإيجابية والتفاعل مع الآخرين ).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ٥ |
|                |              |         |       |            |          | ١٠            | الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والادارية .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ٦ |
|                |              |         |       |            |          | ٢٠            | المشاركة في اللجان الدانمية والموقته داخل ( وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، الجامعة، الكلية).                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ٧ |
|                |              |         |       |            |          | ٢٠            | كتب الشكر والتقدير وتشجيع الجهود او الشهادة التقديرية في عام التقييم .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ٨ |
|                |              |         |       |            |          | ٢٠            | - تمنح (١٥) درجات لكل لجنة دانمية<br>- تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |
|                |              |         |       |            |          | ٢٠            | - تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او ما يعادل درجته. وتحصل ١٠ درجات لكتاب تشجيع الجهود او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته.<br>- وتحصل ٨ درجات لكتاب تشجيع الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعد رئيس الجامعة او عمداء الكليات او ما يعادل درجته. وتحصل ٣ درجات لكتاب تشجيع الجهود او الشهادة تقديرية |   |
| الدرجة كتابة   | الدرجة رقماً |         |       |            |          |               | مجموع درجات محور السمات الشخصية والنشاطات الأخرى                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |
|                |              |         |       |            |          | ١٠٠           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |

**المحور الثالث : مواطن القوة**

| الدرجة المعاطة | مواطن القوة العلمية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ت |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| ٣              | براءات الاختراع و الجوانز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ١ |
| ٣              | امتلاك التدريسي لمعامل هirsch h-index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هirsch هو واحد)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ٢ |
| ٣              | مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ٣ |
| ٣              | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ٤ |
| ٣              | مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ٥ |
| ٤              | المق棍 الوطني                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ٦ |
| ٥              | مدرب اقسام ضمن الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤلي شعب واعضاء ارتباط                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ٧ |
| ٥              | المدرب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرب في التدريب إيجابية بمستوى متمنى بالتناسب مع دائرة الدراسات ،٢- ان يتلزم المدربون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورات طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدربين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة | ٨ |
| ٣              | متابعة انجاز بحوث رسائل واطاريات طلبة الدراسات العليا                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ٩ |
|                | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات )                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |

**المحور الرابع: الاخفاقات ( خصم الدرجات ) تملئ من قبل المسؤول المباشر**

| الدرجة التي تخصم | الاخفاقات (تخصم الدرجة حسب الآتي) | ت |
|------------------|-----------------------------------|---|
|                  | نخصم (٣) درجات                    | ١ |
|                  | نخصم (٥) درجات                    | ٢ |
|                  | نخصم (٧) درجات                    | ٣ |
|                  | نخصم (١١) درجة                    | ٤ |
|                  | نخصم (١٣) درجة                    | ٥ |
|                  | نخصم (١٥) درجة                    | ٦ |
|                  | المجموع                           | ٧ |

**النتائج النهائية للتقدير:**

| الدرجة حسب الوزن | وزن المحور | درجة الحاصل عليها في المحور | المحاور                         | ت |
|------------------|------------|-----------------------------|---------------------------------|---|
|                  | %٦٠        |                             | الأداء الوظيفي                  | ١ |
|                  | %٢٠        |                             | النشاط العلمي                   | ٢ |
|                  | %٢٠        |                             | السمات الشخصية والنشاطات الأخرى | ٣ |
|                  |            |                             | مواطن قوة                       | ٤ |
|                  |            |                             | مجموع المحاور                   | ٥ |
|                  |            |                             | خصم الاختلافات                  | ٦ |
| الدرجة كتابة     |            | الدرجة رقما                 | مجموع الدرجات النهائية للتقدير  |   |

**التقدير النهائي للتقدير**

|      |    |        |     |       |  |         |       |  |        |    |       |
|------|----|--------|-----|-------|--|---------|-------|--|--------|----|-------|
| ضعيف | ٧٠ | اقل من | جيد | ٧٩-٧٠ |  | جيد جدا | ٨٩-٨٠ |  | امتياز | ٩٠ | فاكثر |
|------|----|--------|-----|-------|--|---------|-------|--|--------|----|-------|

**رأي المسؤول المباشر**

.....

.....

**رأي المسؤول الأعلى**

.....

.....

**مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم**

|       |     |         |
|-------|-----|---------|
| متوسط | جيد | جيد جدا |
|-------|-----|---------|

**الوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي**

.....

.....

التوقيع \_\_\_\_\_ على صحة المعلومات الواردة في الاستماراة :

اسم المسؤول الأعلى : \_\_\_\_\_

التاريخ \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_

**صادقة السيد رئيس الجامعة**