

رقم الاستمارة:

ترميز الاستمارة:

## الملف التقويمي لأداء مدراء المراكز الخدمية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

الاسم الرباعي واللقب: .....

محل وتاريخ الولادة: .....

الجامعة : .....

المركز : .....

## البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
١	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....																		
٢	الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....																		
٣	اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : ..... الجهة المانحة : .....																		
٤	البريد الإلكتروني : ..... رقم الموبايل : .....																		
٥	المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسنمه : / /																		
٦	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th> <th rowspan="2">الدائرة</th> <th colspan="2">تاريخه</th> </tr> <tr> <th>من</th> <th>إلى</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>أ</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ب</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ج</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى	أ				ب				ج			
	المنصب الإداري السابق			الدائرة	تاريخه														
		من	إلى																
أ																			
ب																			
ج																			
أ																			
ب																			
ج																			

توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:

**المحور الأول : (القدرات الإدارية والقيادية) (٣٠٪) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم.**

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	١٠	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام (٢) درجتان لكل امر .	
٢	يستثمر إمكانات المؤسسة من خلال إدراكه لرسالتها	١٠	يوثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (٢) درجتان لكل منجز ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة .	
٣	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني	١٠	يوثق بالصور وبعدد الزيارات الميدانية المنفذة (٢) درجتان لكل عمل اشرف على تنفيذه.	
٤	يقود عملية التطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة الشرائح الوظيفية في المؤسسة	١٠	يوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر وزيادة قدرات المنتسبين وتحسب كما المعادلة الاتية : عدد المشاركين في الدورات عدد المنتسبين الكلي ٨٠٪ الى ١٠٠ ٪ يعطى (١٠) درجات . ٦٠ ٪ الى ٧٩ ٪ يعطى (٦) درجات . ٤٠ ٪ الى ٥٩ ٪ يعطى (٤) درجات . اقل من ذلك يعطى (درجتان) .	
٥	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم .	١٠	تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير التعليم العالي والبحث العلمي و(٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة و(٢) درجتان من قبل مساعد رئيس الجامعة او العميد .	
٦	يتمتع بكفاءة اقتصادية ومالية لتحقيق تطلعات وأهداف المؤسسة التعليمية	١٠	يوثق بالكشوفات المالية الخاصة بالمصروفات والايرادات وحقق كفاءة اعلى : - من ساهم في زيادة الايرادات السنوية يعطى (١٠) درجات . - حافظ على نسبة الايرادات السنوية يعطى (٥) درجات . - اقل من ذلك يعطى (درجتان) .	
٧	يعمل بروح الفريق الواحد	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل فرق العمل (٢) درجتان لكل فريق عمل .	
٨	يفعل دور أعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في المؤسسة والمجتمع	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (٢) درجتان لكل لجنة مشكلة.	
٩	يحقق الاجتماعات الدورية المنتظمة من خلال تخطيط العمل وتنظيمه على وفق منظور استراتيجي	١٠	توثق بالأوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل بشكل دوري (٢) درجتان لكل امر او اجتماع .	
١٠	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا بنزاهة وشفافية	١٠	- يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (٢) درجة لكل توجيه منفذ. - يوثق بالتقارير الخاصة بالإنجاز اليومي(٢) درجة لكل عمل يبرز تحقيق الشفافية.	
<b>المجموع</b>		<b>١٠٠</b>		

**المحور الثاني : النشاط الخدمي والبحثي (٤٠٪) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم .**

ت	الفقرة	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المساهمة في خدمة المؤسسة التعليمية	٢٠	تمنح (١٠) درجات لكل تصميم واستحداث في البرمجيات او الحفاناب التدريسية التي تلبي حاجة المركز، و(٦) درجات لتحديث كل برنامج او حقيبة تدريسية يساهم في تطوير عمل المركز ، و(٥) درجات لكل دورة تدريسية . الدرجة القصوى (٢) درجتان.	
٢	خدمة المجتمع	١٠	تمنح (٥) درجات لكل خدمة تقدم خارج وزارة التعليم العالي كالوزارات الأخرى او المجتمع	

<p>المشاركة في المؤتمرات و الندوات و ورش العمل او الدورة التدريبية داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)</p>	<p>٣</p>	<p>٢٠</p>	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢٠) درجة للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٥) درجة للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او ثقافي او حلقة نقاشية او ثقافية و دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور. (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات). - المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر علمي داخل العراق. تمنح (٥) درجات للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر علمي داخل العراق. تمنح (٥) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر علمي داخل العراق تمنح (٥) درجات للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او حلقة نقاشية او ثقافية او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور ( على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات). الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>
<p>البحوث العلمية المنشورة</p>	<p>٤</p>	<p>٣٠</p>	<p>أولاً/ البحوث المنشورة ضمن المستويات العالمية على ان لا تكون مستلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪) - تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪) - تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪) - تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪) - تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪) - تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪) - تمنح (٨) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪) - تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪) - تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪) - تمنح (٩) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪) - تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪) - تمنح (٣) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪) - تمنح (١٠) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس أقل من ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p>

<p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس اقل من ١ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس اقل من ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٢) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس اقل من ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>ثانيا/ البحوث المستقلة</p> <p>تمنح (١٠) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤</p> <p>تمنح (٨) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢</p> <p>تمنح (٦) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢</p> <p>تمنح (٤) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس اقل من ١ او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات اعلاه وتخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات</p> <p>ثالثا/ البحوث المنشورة في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية) توزع الدرجات كالاتي (١٠ درجة للبحث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و ٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة وفقا للملاحظات الاتية:</p> <p>ملاحظة ١: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستقلة والمنشورة ضمن المستويات وفقا للملاحظة رقم ٢ في الدليل الارشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه</p> <p>ملاحظة ٢: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة ١٠٠٪ بشرط حصوله على درجة ٣٠ من الفقرة</p>			
<p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨ درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه</p> <p>و (٦) درجات للاشراف المنفرد و٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٤ درجات للاشراف المنفرد و٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و(٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبيكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠).</p> <p>- تمنح ٣ درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>	<p>٢٠</p>	<p>الكتب والاشراف على الطلبة التقويم العلمي</p>	<p>٥</p>
	<p>١٠٠</p>	<p>المجموع</p>	

**المحور الثالث : المهارات الشخصية وكفاءة الاداء والتكليفات الاخرى (٣٠٪): تملئ من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات (٦،٧،٨،٩،١٠)**

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف ٢	متوسط ٤	جيد ٦	جيد جداً ٨	ممتاز ١٠			
						١٠	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين)	١
						١٠	المشاركة الايجابية وأداء المهام والواجبات بأمانة وإخلاص	٢
						١٠	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٣
						١٠	كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات المكلف بها بدقة عالية	٤
						١٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥
						١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة	٦
						١٠	يؤمن بالالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	
						١٠	يؤمن بالالوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	
						١٠	يؤمن بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	
						١٠	يؤمن لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٤ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٢ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية	٩
						١٠	يؤمن لكل لجنة دائمية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة مؤقتة - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة	١٠
						١٠٠	المجموع	

**المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة مع التوثيق ان وجدت**

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	١
٣	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٢
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٤	المقوم الوطني	٤
٥	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة ب ١ - ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

## المحور الخامس : العقوبات ( خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الافتاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		ت
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر	١
	تخصم (٥) درجات	الإنذار	٢
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب	٣
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ	٤
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب	٥
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة	٦
	المجموع		٧

## النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٣٠٪		القدرات الادارية والقيادية	١
	٤٠٪		النشاط الخدمي والبحثي	٣
	٣٠٪		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	٤
	١٠٠٪		مجموع المحاور الثلاثة	
	تضاف حسب المعادلة (١٠٠- مجموع المحاور الثلاثة أعلاه) حسب الوزن		الدرجات المضافة	٥
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم درجات مواطن الضعف	٦
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

## التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
-----------------------	------------------	--------------	-------------------

## رأي المسؤول المباشر

.....

.....

## رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

## مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
---------	-----	-------

## التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....

.....

التوقيع: ع

التوقيع: ع

اسم المسؤول الاعلى:

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: خ

التاريخ: خ